

Uchwała Rady Gminy Nr XXVI/9/215/2005

xml:namespace prefix = o ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:office" />

Załącznik Nr 1 do Uchwały

Rady Gminy Suszec Nr

XXVI/9/215/2005

z dnia 27 stycznia 2005r.

REGULAMIN

w zakresie określenia na 2005r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

I. Podstawa prawna

art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: DZ.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.)

par.1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole code2utf('8211',0) należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową , gimnazjum albo zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec
- 2) nauczycielu code2utf('8211',0) należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach o których mowa w par.1 pkt 1.
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze code2utf('8211',0) należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w par.1 pkt 1.
- 4) roku szkolnym code2utf('8211',0) należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) rozporządzeniu code2utf('8211',0) rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu wydane na podstawie

art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy

wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i

art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela

par.2

Regulamin określa:

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku motywacyjnego i funkcyjnego
 - 3) dodatku za warunki pracy
 - 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy code2utf('8211',0) Karta Nauczyciela , o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

II. Dodatek za wysługę lat

par.3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:
 - a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia
 - b) za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie
 - c) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

III. Dodatek motywacyjny

par. 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi dodatkową gratyfikację pieniężną za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy, szkole oraz jest bezpośrednio związany z jakością tej pracy, wykonywaniem dodatkowych zadań lub zajęć w szkole a także uzależniony od oceny pracy nauczyciela.
2. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla nauczycieli nalicza się w wysokości iloczynu **51,50 zł** przez liczbę etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty) występujących w danej szkole w okresach od stycznia do końca sierpnia danego roku i od września do końca grudnia danego roku kalendarzowego. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie szkoły.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno code2utf('8211',0) przedszkolnych stanowi iloczyn 300% kwoty, o której mowa w pkt 2 i liczby dyrektorów w okresach od stycznia do końca sierpnia danego roku i od września do końca grudnia danego roku kalendarzowego. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie danej szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela może wynosić od 0 code2utf('8211',0) 300 % kwoty, o której mowa w pkt 2
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego dyrektora lub wicedyrektora może wynosić od 0 - 500% kwoty, o której mowa w pkt 2.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dyrektor szkoły ustalając wysokość tego dodatku musi uwzględnić zasadę, iż zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli musi mieścić się w wielkość funduszu naliczonego zgodnie z pkt 2.
7. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno code2utf('8211',0) wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - l) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności:
 - code2utf('8211',0) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - code2utf('8211',0) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - code2utf('8211',0) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

code2utf('8211',0) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

code2utf('8211',0) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - a) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - b) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) w czasie stanu nieczynnego,
 - d) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - e) za nieusprawiedliwione dni nieobecności nauczyciela w pracy,
 - f) zatrudnionemu poniżej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażyście.
10. Dodatek motywacyjny dla Dyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno code2utf('8211',0) przedszkolnych przyznaje Wójt Gminy na wniosek Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Sportu na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Ustalając wysokość tego dodatku uwzględnia się następującą zasadę:
 - a) zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla Dyrektora musi uwzględnić wielkość funduszu naliczonego zgodnie z pkt 3
11. Kryteriami przyznania i zróżnicowania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:
 - a) racjonalna i oszczędna gospodarka środkami finansowymi, wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wydatkowanie środków publicznych code2utf('8211',0) ustawa prawo zamówień publicznych , harmonogram wydatków.
 - b) prawidłowe stosowanie prawa (oświatowe, pracy, cywilne, administracyjne, inne).
 - c) terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał Rady Gminy, zarządzeń Wójta Gminy i Dyrektora GZOiS, zaleceń Kuratorium Oświaty. Terminowe i rzetelne sporządzenie sprawozdań, opinii, analiz.
 - d) polityka kadrowa, umiejętność kierowania zespołem ludzkim. Organizacja i podział zadań pomiędzy nauczycieli i innych pracowników placówki. Umiejętność rozwiązywania konfliktów i negocjacji. Współpraca z rodzicami, organami szkoły (przedszkola) i środowiskiem lokalnym.
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa pracy uczniów, wychowanków i pracowników szkoły, czystość i estetyka placówki i otoczenia.
 - f) efektywność kształcenia code2utf('8211',0) promocje uczniów, wyniki egzaminów i testów sprawdzających i kompetencyjnych, badanie efektywności kształcenia, konkursy, olimpiady, innowacje pedagogiczne, sprawowany nadzór pedagogiczny, stosowane programy wychowawcze i ich wyniki, opieka i wychowanie dziecka w przedszkolu (stosowane formy i zakres).

Kryterium to podlega ocenie w uzgodnieniu z organem nadzoru pedagogicznego.

 - g) pozyskiwanie środków z MENiS lub programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły.
 - h) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorowi:
 - a) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - b) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) w czasie stanu nieczynnego,

d) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,

e) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

13. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, zgodnie z par.4 pkt 6, biorąc pod uwagę kryteria określone w par.4 pkt 7 i zakres przydzielonych obowiązków.
14. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego powinna być podana w formie pisemnej do wiadomości nauczyciela lub Dyrektora / Wicedyrektora szkoły.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

par.5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach przez) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z

przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub się kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy code2utf('8211',0) Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy - za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż w planie organizacyjnym.

V. Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w § 3 rozporządzenia. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.
5. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela stażystę.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w czasie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca code2utf('8211',0) od tego dnia.
7. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia

miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	Uwagi
I.	SZKOŁY PODSTAWOWE		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	995	
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 10 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.051	
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 14 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.105	
4.	Dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej (w tym oddziały przedszkolne)	1.210	
5.	Wicedyrektor szkoły	445	
II.	GIMNAZJA		
1.	Dyrektor gimnazjum liczącego do 6 oddziałów	666	
2.	Dyrektor gimnazjum liczącego od 7 do 8 oddziałów	890	
3.	Dyrektor gimnazjum liczącego 9 i więcej oddziałów	999	
III.	PRZEDSZKOLA		
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (ponad 2 oddziały)	597	
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (do 2 oddziałów)	421	
3.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie (2 i ponad 2 oddziały)	309	
4.	Wicedyrektor przedszkola	221	
IV.	ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE		
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (do 10 oddziałów)	1.051	
2.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (powyżej 10 oddziałów)	1.105	
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	361	
V.	DORADCA METODYCZNY	277	
VI.	OPIEKUN STAŻU	44	
VII.	WYCHOWAWSTWO KLASY(grupy) Szkoły Podstawowe, Zespoły Szkolno-Przedszkolne, Gimnazja, Przedszkola	52	

VI. Dodatki za warunki pracy

par.7

- Za prace wykonywane przez nauczycieli w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, a określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.
- Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi - 5, 00 zł za każdą efektywnie przepracowaną godzinę
 - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną

umyślowo w stopniu głębokim

b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

3. Za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach w wysokości:

a) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 5,00 zł

b) przy drugim stopniu szkodliwości - 10,00 zł

c) przy trzecim stopniu szkodliwości code2utf('8211',0) 15,00 zł

4. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 3 code2utf('8211',0) Karta Nauczyciela.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

par. 8

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:

a) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły

b) 40 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta)

2. Wysokość nagrody wynosi:

a) w przypadku nagród Dyrektora szkoły - do 1.000 zł

b) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec code2utf('8211',0) do 2.000 zł

3. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust.2 ustawy - Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

par.9

Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie dodatkowych zadań Inspektora BHP w danej szkole, przysługuje dodatek BHP w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

par.10

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe wynikające ze sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach code2utf('8222',0)zielonych szkółcode2utf('8221',0) code2utf('8211',0) jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. Postanowienia końcowe

par.11

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 - Karty Nauczyciela
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze , sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie .

par.12

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy/ oddziału/ oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

par.13

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2005r. do dnia 31 grudnia 2005r.

Metryka:

Liczba wyświetleń	30
-------------------	----

Historia zmian:

Czas	Dane osoby zmieniającej	Opis zmiany
------	-------------------------	-------------