PROJEKT

Punkt 12 porządku obrad

UCHWAŁA NR .....
RADY GMINY SUSZEC

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suszec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Suszec
uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suszec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/110/2019 Rady Gminy Suszec z dnia 26 września 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu w sprawie wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Krystyna Kluss
Radca prawny
KR 1765

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Gminy Suszec

z dnia 26 listopada 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suszec

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym za wychowawstwo, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu;

4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy;

5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suszec;

6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;

7) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 5, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy;

8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

9) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;

10) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Suszec.

2. Dodatki, o których mowa w § 1 pkt 1 regulaminu, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – przyznaje Wójt.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu warunków szczegółowych, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za spełnienie następujących warunków:

1) w ramach warunku ogólnego „Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym" określa się następujące warunki szczegółowe:
   a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji oraz wysokimi wynikami z egzaminów ósmoklasisty,
   b) sukcesy uczniów (indywidualne i grupowe) w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
   c) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów;
2) w ramach warunku ogólnego „Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze" określa się następujące warunki szczegółowe:
   a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
   b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,
   c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów;
3) w ramach warunku ogólnego „Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania" określa się następujące warunki szczegółowe:
   a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
   b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
   c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych;
4) w ramach warunku ogólnego „Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy" określa się następujące warunki szczegółowe:
   a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
   b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych, a także organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,
   c) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
   d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
   e) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
5) w ramach warunku ogólnego „Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem" określa się następujące warunki szczegółowe:
   a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
   b) realizacja zadań we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

c) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem z nadzoru pedagogicznego, protokołami z kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,

d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,

e) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,

f) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;

6) w ramach warunku ogólnego „Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej" określa się następujące warunki szczegółowe:

a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,

c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym, na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez nauczyciela w danej szkole dwóch miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany zgodnie z ust. 1 za okres pracy, który do tej pory nie podlegał ocenie spełnienia warunków szczegółowych, o których mowa w § 5.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przyznany dodatek motywacyjny wynosi:

1) po spełnieniu od 5 do 8 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 - w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) po spełnieniu od 9 do 12 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 - w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) po spełnieniu co najmniej 13 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 - w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego winna być zróżnicowana w zależności od ilości, jakości, sposobu oraz formy spełnienia warunków szczegółowych, o których mowa w § 5.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,

2) realizację dodatkowych zadań:

a) wychowawcy klasy,

b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

c) mentora,

d) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela nr 1:

Tabela nr 1

L.p.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1	**Dyrektor przedszkola:**	
1.1	do 8 oddziałów	40 % wynagrodzenia zasadniczego
1.2	powyżej 8 oddziałów	42 % wynagrodzenia zasadniczego
2	**Dyrektor szkoły/ zespołu szkolno-przedszkolnego:**	
2.1	do 11 oddziałów	44 % wynagrodzenia zasadniczego
2.2	od 12 do 15 oddziałów	46 % wynagrodzenia zasadniczego
2.3	od 16 do 20 oddziałów	48 % wynagrodzenia zasadniczego
2.4	od 21 do 25 oddziałów	50 % wynagrodzenia zasadniczego
2.5	powyżej 25 oddziałów	52 % wynagrodzenia zasadniczego
3	**Wicedyrektor przedszkola/ szkoły/ zespołu szkolno-przedszkolnego**	50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
4	**Mentor (każdego przydzielonego nauczyciela)**	100 zł
5	**Wychowawca klasy (za każdą powierzoną klasę)**	400 zł
6	**Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego (za każdy powierzony oddział)**	400 zł
7	**Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant**	200 zł

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, zostaje podwyższona odpowiednio:

1) o 4 % dla dyrektora szkoły za brak stanowiska wicedyrektora w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych (dotyczy L.p. 1 i 2 tabeli nr 1),

2) o 100 zł dla wychowawcy klasy powyżej 26 uczniów (dotyczy L.p. 5 tabeli nr 1).

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również zastępującemu go wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły – osobie pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w L.p. 4 tabeli nr 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach wskazanych w ust. 1 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1) dodatek za 1 godzinę pracy w warunkach trudnych – 0,25 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatek za 1 godzinę pracy w warunkach uciążliwych – 0,25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2, przyznaje się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.
Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub z okazji jubileuszu szkoły.

3. Nauczyciel może otrzymać w ciągu roku tylko jedną nagrodę.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

5. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Wójta: do 5 000 zł,

2) nagroda dyrektora: do 3 000 zł.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z potrzeby dostosowania zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Suszec do aktualnego stanu prawnego, a także z potrzeby uporządkowania i ujednolicenia zasad przyznawania poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Podstawę prawną podjęcia uchwały stanowią w szczególności art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (zwanej dalej "ustawą"). Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także – w granicach ustawowego upoważnienia – zasady dotyczące pozostałych składników wynagrodzenia. Kompetencję tę, w odniesieniu do szkół prowadzonych przez gminę, wykonuje rada gminy na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy.

Regulamin wynagradzania nauczycieli jest aktem prawa miejscowego. Oznacza to, że jego postanowienia powinny w sposób precyzyjny i kompletny mieścić się w granicach upoważnienia ustawowego. Naczelny Sąd Administracyjny wskazuje, że regulamin wynagradzania nauczycieli nie jest regulaminem wynagradzania w rozumieniu Kodeksu pracy, lecz aktem o charakterze publicznoprawnym, którego treść musi pozostawać w zgodzie z ustawą oraz przepisami wykonawczymi.

Potrzeba uchwalenia nowego regulaminu wynika z konieczności uwzględnienia zmian, jakie nastąpiły w przepisach ustawy, na podstawie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r. poz. 1189). Projektowany regulamin zachowuje podstawową konstrukcję dotychczasowego systemu wynagradzania, jednocześnie wprowadzając rozwiązania bardziej szczegółowe i odpowiadające aktualnym potrzebom organizacyjnym jednostek oświatowych Gminy Suszec. Jego zaletą jest przede wszystkim większa przejrzystość kryteriów, według których oceniane jest zaangażowanie nauczyciela i dyrektora w realizację zadań szkoły.

Szczególne znaczenie ma zmiana zasad przyznawania dodatku motywacyjnego. Dotychczasowy regulamin przewidywał możliwość przyznania nauczycielowi dodatku po spełnieniu co najmniej jednego z określonych warunków, przy czym wysokość dodatku mogła wynosić do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz do 25 % w przypadku dyrektora i wicedyrektora. Projekt przewiduje powiązanie wysokości dodatku z liczbą spełnionych kryteriów – od 1 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego, przy czym wyższy poziom dodatku odpowiada większej liczbie spełnionych warunków. Rozwiązanie to pozwala w większym stopniu powiązać wysokość dodatku z rzeczywistym zakresem i efektami pracy nauczyciela, a także zwiększa czytelność zasad przyznawania tego składnika wynagrodzenia.

Projekt wprowadza bardziej rozbudowany i zobiektywizowany system kryteriów. Dodatek motywacyjny będzie związany m.in. z osiągnięciami uczniów, wynikami egzaminów ósmoklasisty, sukcesami w konkursach i zawodach, skuteczną pracą wychowawczą, podejmowaniem innowacji pedagogicznych i wykorzystywaniem nowych technologii, aktywnością w realizacji zadań statutowych szkoły, wspieraniem rozwoju zawodowego nauczycieli, racjonalnym gospodarowaniem powierzonym mieniem oraz realizacją lokalnych priorytetów polityki oświatowej. Kryteria dodatku motywacyjnego odnoszą się nie tylko do indywidualnych wyników pracy, ale również do działań służących całej społeczności szkolnej, współpracy z rodzicami i instytucjami, działalności wolontariackiej, rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów, doskonalenia zawodowego oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej. Pozwala to uwzględniać specyfikę pracy nauczycieli różnych typów jednostek oraz różnorodność zadań realizowanych we współczesnej szkole i przedszkolu.

Zmiany nastąpiły również w zakresie dodatków funkcyjnych. Projekt przewiduje zróżnicowanie dodatku dla dyrektorów w zależności od liczby oddziałów, a także określa dodatki dla wicedyrektorów, wychowawców klas, nauczycieli wychowania przedszkolnego, mentorów oraz doradców metodycznych i nauczycieli-konsultantów. W porównaniu z regulaminem obowiązującym od 2019 r. następuje zarówno aktualizacja wysokości części świadczeń, jak i dostosowanie katalogu funkcji do obecnych rozwiązań organizacyjnych i prawnych.

Projekt porządkuje również zasady przyznawania dodatku za warunki pracy. Wprowadza stawkę dodatku za każdą godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych na poziomie 0,25 % wynagrodzenia zasadniczego oraz zasadę proporcjonalnego ustalania dodatku w sytuacji, gdy nauczyciel nie realizuje całego tygodniowego wymiaru godzin w takich warunkach. Takie rozwiązanie zapewnia większą jednoznaczność sposobu ustalania

świadczenia i pozwala na jego bezpośrednie odniesienie do rzeczywistego czasu pracy w warunkach uprawniających do dodatku.

Zmianie ulegają także zasady dotyczące specjalnego funduszu nagród. Projekt przewiduje możliwość przyznania nagrody Wójta Gminy w wysokości do 5 000 zł oraz nagrody dyrektora w wysokości do 3 000 zł, a także wskazuje, że nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Dla porównania, obowiązujący regulamin przewiduje nagrodę dyrektora do 2 000 zł i nagrodę Wójta do 3 500 zł. Projektowane rozwiązanie zwiększa zatem maksymalną wysokość nagrody Wójta i dyrektora, pozostawiając jednocześnie przyznawanie nagród jako formę uznania szczególnych osiągnięć nauczycieli.

Przyjęcie nowego regulaminu ma również na celu zapewnienie większej przejrzystości i pewności prawa. Orzecznictwo sądów administracyjnych wskazuje, że wysokość dodatków powinna być określona w sposób pozwalający nauczycielowi ustalić wysokość należnego świadczenia, a kryteria różnicowania dodatków nie mogą pozostawiać organowi stosującemu uchwałę nieograniczonej swobody. W szczególności w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Opolu z dnia 30 października 2025 r. (I SA/Op 618/25), podkreślono obowiązek precyzyjnego określenia wysokości dodatków oraz kryteriów ich różnicowania. Projektowany regulamin, poprzez określenie konkretnych kryteriów i stawek, zmierza do realizacji tego standardu.

Należy również wskazać, że projekt uchwały przewiduje utratę mocy obowiązującej uchwały Nr XII/110/2019 i wprowadzenie nowego regulaminu od dnia 1 stycznia 2027 r. Takie rozwiązanie pozwala na zachowanie ciągłości stosowania dotychczasowych zasad do końca 2026 r., a następnie rozpoczęcie stosowania jednolitego, kompleksowego regulaminu w nowym roku budżetowym.

Nowy regulamin porządkuje obowiązujące zasady wynagradzania nauczycieli, aktualizuje je w związku ze zmianami przepisów ustawy, zwiększa przejrzystość kryteriów przyznawania dodatków oraz umożliwia lepsze powiązanie wysokości niektórych składników wynagrodzenia z zakresem, jakością i efektami wykonywanej pracy. Jednocześnie przyjęte rozwiązania uwzględniają specyfikę organizacyjną jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Suszec oraz potrzebę prowadzenia lokalnej polityki oświatowej w sposób zapewniający stabilność i racjonalność wydatkowania środków publicznych. Treść niniejszej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

