

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SUSZEC**

z dnia **23.05** 2024 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Suszec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

**Rada Gminy Suszec
uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Wójta Gminy Suszec – Pana Mariana Pawłasa składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 100 % maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz.1960 ze zm.) dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§2

Traci moc Uchwała Nr XXXIX/347/2021 Rady Gminy Suszec z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Suszec.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 07 maja 2024 r.

Krystyna Kluss

Rada Gminy
NT 1765

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.). Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy. Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym stwierdza, że ustalenie wynagrodzenia dla wójta, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Stosunek pracy pracownika samorządowego z wyboru jest szczególnym stosunkiem pracy związanym z pełnioną przez niego funkcją, dlatego rada gminy ma możliwość ustalenia wynagrodzenia, doceniając pracę organu wykonawczego jakim jest wójt gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, ustalono zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców i obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na dzień podjęcia niniejszej uchwały kwoty poszczególnych składników wynagrodzenia są następujące:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 10250,00 zł.
2. dodatek funkcyjny – 3150,00 zł.
3. dodatek specjalny – 4020,00 zł.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy).

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Ustalone treścią niniejszej uchwały wynagrodzenie Wójta Gminy Suszec zgodne jest z brzmieniem powołanych przepisów.