

**Projekt**

z dnia 19 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SUSZEC**

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a,10, 10a, 10b oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz.U. z 2018 r. 967 ze zm. ), art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. Nr 506), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Suszec

**RADA GMINY SUSZEC**

**uchwała:**

**§ 1.** Uchwalić regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały będącym jej integralną częścią.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec

**§ 3.** Uchyła się uchwałę Nr VII/33/45/2011 z dnia 28 kwietnia 2011 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela; uchwałę Nr XXIV/200/2016 Rady Gminy Suszec z dnia 28 lipca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VII/33/45/ 2011 Rady Gminy Suszec z dnia 28 kwietnia w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych samorządu terytorialnego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy a także określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach, z wyłączeniem świadczeń z ZFSS oraz świadczeń, o których mowa w art. 53a ( jednorazowe świadczenie na start) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 KN ( dodatek wiejski). Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela z dnia 13 czerwca 2019 r. spowodowała, iż od 1 września 2019 r. zostaną wdrożone podwyżki dla nauczycieli, w związku z podwyższeniem od 1 września do 31 grudnia 2019 r. średniego wynagrodzenia nauczycieli o 9,6%. Podwyższenie wynagrodzeń zgodnie z art. 14 ust. 2 tej ustawy następuje nie później niż do dnia 30 września 2019 r. z wyrównaniem od 1 września 2019 r. Wobec powyższego należy podjąć nową uchwałę Rady Gminy w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, uchylając jednocześnie dotychczasową uchwałę z 2011 r. ze zmianą w 2016 r. Przedstawiony projekt nowej uchwały obejmuje dotychczasowy zakres uregulowań i uwzględnia zmiany w powyższych przepisach, zmiany redakcyjne oraz zmiany powstałe w organizacji szkół i przedszkoli w tym okresie. I tak w regulaminie:

- 1) Odniesiono się do aktualnej „stawki” minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego na poziomie mgr z przygotowaniem pedagogicznym (było do stawki obowiązującej we wrześniu roku poprzedniego), od której wylicza się kwoty dodatków funkcyjnych oraz dodatku motywacyjnego. Od 1 września 2019 r. będzie to stawka 3 817 zł.
- 2) W zakresie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół - pozostaje sposób wyliczenia tego dodatku – procentowo ale zwiększono wysokość procentową możliwości przyznawania tego dodatku z 20 % do 25 % stawki dla dyrektora( wicedyrektora) a dla nauczyciela oraz z 15 – 20 % stawki. Da to możliwość podniesienia tego dodatku dla wyróżniającego się nauczyciela, w zależności od efektów jego pracy, zgodnie z zapisanymi kryteriami. Wprowadzono jednocześnie mechanizm kształtujący dodatki motywacyjne z zależności od sytuacji finansowej gminy i środków na ten cel zabezpieczonych w budżecie gminy.
- 3) Dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół będą uzależnione od ilości oddziałów i aktualnej stawki, co zapewni w przyszłości mechanizm indeksacji tego składnika wynagrodzenia.
- 4) Zwiększono, zgodnie z ustawą dodatek funkcyjny dla wychowawstwo do kwoty 300 zł i zwiększono do kwoty 350 zł dodatek za wychowawstwo klas liczących powyżej 26 uczniów. Takich przypadków w roku szk. 2019/20 będzie 2 w szkołach podstawowych. Dla nauczycieli wychowawców w oddziałach przedszkolnych ustalono ten dodatek w wysokości 200 zł ( było 91 zł ),
- 5) Zwiększono dodatek za opiekuna stażu do kwoty 100 zł ( było 56 zł).
- 6) Na nowo zdefiniowano zasady przyznawania dodatku za warunki pracy z dostosowaniem do przepisów wynikających z art. 49 ust. 2 KN ustalając ten dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia nauczyciela.
- 7) Zwiększono możliwość przyznania dla nauczyciela i dyrektora szkoły indywidualnej nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, w przypadku nagrody dyrektora szkoły do 2 000 zł i nagrody Wójta Gminy Suszec do 3 500 zł. Zgodnie z wyjaśnieniami i zapewnieniami Ministerstwa Edukacji Narodowej środki niezbędne na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych o 9,6 % będą pochodziły z dodatkowej subwencji oświatowej dla gmin. W tej subwencji mają się również znaleźć środki na skutki wprowadzenia w ustawie z dnia 13 czerwca 2019 r. nowego składnika wynagrodzenia w postaci „jednorazowego świadczenia na start” dla nauczyciela stażysty oraz dodatku za wychowawstwo w szkole w wysokości 300 zł. W przypadku składników ustalanych na poziomie organu prowadzącego a więc dodatku funkcyjnego, motywacyjnego ustalenie nowych stawek dodatków, musi uwzględniać zasadę pełnego zabezpieczenia środków w planach finansowych jednostek do końca 2019 r. W zakresie dodatków funkcyjnych, nowe stawki dla dyrektorów szkół i przedszkoli spowodują wzrost kosztów o 1.173 zł / miesiąc ( do końca 2019 r. – 4.692 zł). W zakresie dodatku za wychowawstwo w szkołach podstawowych podniesienie tego składnika do wysokości 300 zł spowoduje wzrost kosztów do 65 730 zł) do końca 2019r. ( z pochodnymi i 197 191 zł w skali roku 2020 ( z pochodnymi). Ze względu na oszczędności budżetowe

związane z likwidacją KWK Krupiński dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym rośnie zostaje podniesiony do 200 zł ( było 91 zł ) Wzrost kosztów z tego tytułu ponosi gmina i wyniosą one do końca 2019 r. – 16 692 zł ( z pochodnymi) a w skali całego 2020 r. – 50 076 zł ( z pochodnymi). Trzeba również zaznaczyć, iż wprowadzenie nowych stawek wynagrodzenia zasadniczego powoduje również obowiązek podwyższenia ich dla nauczycieli w przedszkolach. Jest to zadanie własne gminy. MEN przewiduje w art. 14 ust. 4 ustawy z 13 czerwca 2019 r. aktualizację kwot dotacji przyznawanym publicznym przedszkolom na ten cel. Aktualizacja dotacji ma nastąpić do 31 października 2019 r. Po wejściu w życie nowego rozporządzenia MEN w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, z dniem 1 września 2019 r. nastąpi już po nowych stawkach wypłata wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wychowawstwo (300 zł), jednorazowego świadczenia na start ( 1 000 zł) i za wysługę lat. Nowe dodatki ustalane na poziomie organu prowadzącego niniejszym regulaminem ( funkcyjny, motywacyjny) zostaną wypłacone po wejściu w życie niniejszego regulaminu.

## REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, albo zespół szkolno- przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach o których mowa w par.1 ust. 1 pkt 1,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w par.1 pkt 1,
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola,
- 7) stawce – należy przez to rozumieć aktualne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego na poziomie mgr z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu.

§ 2. Regulamin określa:

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego i funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53a i art. 54 ust.5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

### II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, świadczenie rehabilitacyjne.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

### III. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek ten jest bezpośrednio związany z jakością tej pracy, wykonywaniem dodatkowych zadań lub zajęć w szkole i ma charakter uznaniowy.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, wykonywanie dodatkowych zadań opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych,
- 2) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej, zajęć pozalekcyjnych i zajęć pozaszkolnych,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
  - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, organizację imprez szkolnych i środowiskowych z udziałem uczniów,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
  - c) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 7) aktywny udział w realizowaniu pozostałych zadań statutowych szkoły,
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
  - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych szkoły, bezpiecznych i higienicznych warunków zajęć i nauki, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt szkolny, sprawne organizowanie działalności administracyjnej,
  - b) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków zewnętrznych, w tym z programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły; prowadzenie i podejmowanie współpracy ze szkołami w ramach programów unijnych,
  - c) organizowanie dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz pomoc uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
  - d) prowadzenie efektywnej polityki kadrowej w jednostce, sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
  - e) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej, współpraca z organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, uczniowskimi klubami sportowymi, organizacja imprez szkolnych i środowiskowych,
  - f) osiągnięcie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych,
  - g) działania wychowawczo – opiekuńcze w zakresie kształtowania postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi nie może przekroczyć 20 % stawki a dla dyrektora i wicedyrektora szkoły 25 % stawki.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy ustalane są w planach finansowych szkół w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny.

5. W przypadku realizacji przez dyrektora szkoły projektów z udziałem środków unijnych, dodatek motywacyjny finansowany ze środków w ramach tego projektu nie może przekroczyć 40% stawki.

6. Kwotę dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dyrektor szkoły ustalając wysokość tego dodatku musi uwzględnić zasadę, iż zróżnicowanie dodatku motywacyjnego musi mieścić się w ramach posiadanych środków w danym roku budżetowym.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Suszec na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny, w ramach posiadanych środków w danym roku budżetowym.

#### **IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, lecz tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane. Dotyczy to również wycieczek, imprez szkolnych, konkursów i olimpiad.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy - za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż w planie organizacyjnym.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa dla nauczyciela, dla którego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć został określony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, przyjmuje się wymiar zajęć, który został zrealizowany w ramach doraźnego zastępstwa.

## V. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.

| <b>Pełniona funkcja</b>  | <b>Wysokość dodatku</b>                                  |
|--|--|
| <b>Dyrektor przedszkola</b>  |  |
| 10 oddziałów i więcej  | 38 % stawki  |
| <b>Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)</b> |  |
| do 11 oddziałów (bez stanowiska wicedyrektora)   | 46 % stawki  |
| 12 - 14 oddziałów<br>15 – 17 oddziałów<br>od 18 – 20 oddziałów<br>powyżej 20 oddziałów                   | 45 % stawki<br>46 % stawki<br>47 % stawki<br>48 % stawki |
| <b>Wicedyrektor szkoły/ zespołu / przedszkola</b>  | 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, zespołu       |
| <b>Wychowawca klasy</b>  |  |
| a) do 26 uczniów   | 300 zł   |
| b) powyżej 26 uczniów  | 350 zł   |
| <b>Wychowawca w oddziale przedszkolnym</b>   | 200 zł   |
| <b>Opiekun stażu</b>   | 100 zł   |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, warunków społecznych i środowiskowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiła okoliczność uprawniająca do przyznania dodatku funkcyjnego, a jeżeli ta okoliczność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Kwotę dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi /pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

8. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela.

9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy, wychowawstwo w oddziale przedszkolnym oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

## VI. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub w uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 8. 1. Określony w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze przeznaczają się na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:

a) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły,

b) 40 % środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy ( nagroda Wójta).

2. Wysokość nagrody wynosi:

a) w przypadku nagród dyrektora szkoły - do 2 000 zł,

b) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec – do 3.500 zł.

2. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust.2 ustawy - Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach, mogą być przyznane w innym terminie.